



HUBER & FEICHTER



I-39030 St. Lorenzen BZ • Aue 1

Tel. +39 0474 479 555 • info@huberfeichter.it

Unternehmensleitbild

Die Firma Huber & Feichter GmbH ist ein Tiefbauunternehmen mit einer Dienstleistungspalette, die von der Errichtung von Kanalisierungen, Wasser- und Abwasserleitungen, Straßen, Quellfassungen bis zu Infrastrukturarbeiten und Führung von Schottergruben reicht. Seit dem Jahr 1999 sind wir im Besitz einer hochmodernen Schotteraufbereitungsanlage. Erwähnenswert ist auch unsere im Jahre 1993 in Betrieb genommene hochmoderne und computergesteuerte Liebherr – Betonmischanlage, welche an die Firma Rienz Beton GmbH verpachtet wird. Stolz sind wir auch auf die gut funktionierende Betriebswerkstätte.

Oberstes Ziel unseres Unternehmens ist es, langjährige Kundenbeziehungen aufzubauen und unseren fleißigen Mitarbeitern einen sicheren und menschengerechten Arbeitsplatz zu bieten.

Unsere Ziele orientieren sich an unseren interessierten Parteien:

Beschäftigte/Mitarbeiter:

Wir versuchen unseren qualifizierten und motivierten Mitarbeitern ein gutes Arbeitsklima, ein sicheres und geeignetes Arbeitsumfeld und einen dauerhaften Arbeitsplatz zu gewährleisten, wobei das Leben und die Gesundheit unserer Mitarbeiter ein großes Anliegen ist.

Alle Mitarbeiter müssen sich unseren Kunden und der Gesellschaft gegenüber tadellos verhalten – Freundlichkeit gegenüber dem Kunden ist oberstes Gebot.

Wir erwarten weiters die Mitverantwortung und Mitarbeit jedes Mitarbeiters im Unternehmen zur permanenten Verbesserung der Qualität der Arbeiten, der Abläufe und der Betriebsorganisation.

Ein weiteres großes Anliegen ist uns die Einhaltung der gesetzlichen Sicherheitsvorschriften, wobei wir die benötigten Mittel, Informationen und Schulungen bereitstellen bzw. ermöglichen. Und somit auch eine ordnungsgemäße Verwendung der Mittel erwarten.

Kunden:

Zufriedene Kunden gewähren eine sichere Auftragslage des Unternehmens. Um diese zu erreichen, bieten wir Dienstleistungen optimaler Qualität, sowie eine termingerechte Lieferung zu einem angemessenen Preis.

Technische Beratung erhalten unsere Kunden von der Unternehmensleitung und von unseren langjährig erfahrenen Mitarbeitern.

Auf unseren Baustellen achten wir auf Sauberkeit, Ordnung und die Einhaltung der gesetzlichen Sicherheitsvorschriften. Die Baustellenabfälle werden nachweislich umweltgerecht entsorgt.

Externe Anbieter (Lieferanten / Subunternehmer):

Wir versuchen, langfristige Partnerschaften mit unseren Lieferanten/Subunternehmern zu entwickeln. Um diese gewährleisten zu können, erwarten wir von unseren Lieferanten/Subunternehmern gute Beratung und optimalen Kundendienst; qualitativ hochwertige Ware, die Einhaltung der Liefertermine und ein angemessenes Preis-Leistungsverhältnis. Außerdem ist es uns wichtig, dass die Lieferanten/Subunternehmer auch die gesetzlichen Bestimmungen im Bereich Arbeitssicherheit und Produktkonformität einhalten.

Eigentümer:

Unser Unternehmen wird unter wirtschaftlichen Aspekten geführt, um eine langfristige Unternehmensentwicklung zu sichern.

Durch Beibehaltung unseres guten Images möchten wir uns auch in Zukunft eine gute Auftragslage und somit Standhaftigkeit sichern.

Unser familiäres Verhältnis zu unseren Mitarbeitern hat bereits in den letzten Jahren bewiesen, dass man mit langjährigen Mitarbeitern Dienstleistungen guter Qualität liefern kann und dies soll sich auch in Zukunft nicht ändern.

Unternehmensleitbild

Gesellschaft:

Auch unser Unternehmen leistet wichtige Öffentlichkeitsarbeit. Wir schaffen sichere Arbeitsplätze in unserer Gemeinde und der näheren Umgebung. Wir pflegen ein ehrliches, faires und partnerschaftliches Verhältnis zu anderen Unternehmen und Mitbewerbern.

Bei eventuellen Unwetterschäden oder Umweltkatastrophen sind wir jeder Zeit zur Hilfe bereit, und hoffen damit, für die Gesellschaft einen wichtigen Dienst zu leisten.

Umfeld:

Mit den Nachbarn der Baustellen werden vor Baubeginn eventuelle notwendige Eingriffe bzw. Störungen ihrer Privatsphäre geklärt, um eine reibungslose Abwicklung der Baustelle zu gewährleisten. Mit den Nachbarn unseres Betriebsgeländes und den Firmen haben wir ein partnerschaftliches, freundschaftliches Verhältnis, um eine gute Zusammenarbeit zu garantieren.

Wir unterstützen mehrere örtliche Vereine und Organisationen, besonders jene die in der Jugendarbeit tätig sind. Dies erfolgt teils als Sponsor, mittels Werbung, Spenden oder durch Übergabe von Werbeartikeln.

Risikomanagement:

Die Geschäftsleitung befasst sich mit einem Risikomanagement, um sämtliche Maßnahmen zur systematischen Erkennung, Analyse, Bewertung, Überwachung und Kontrolle von Risiken und Chancen einzuführen, damit eventuelle Risiken limitiert/vermindert sowie Möglichkeiten umgesetzt werden können. Auch mittels dieses Instrumentes möchte die Geschäftsleitung die kontinuierliche Verbesserung anstreben.

Arbeitssicherheit:

Durch die Einführung des Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagementsystems nach ISO 45001 versuchen wir, folgende Punkte zu verwirklichen:

- sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu ermöglichen,
- Gefahren zu vermeiden bzw. zu entfernen und Risiken zu minimieren,
- Vorbeugung bzw. Vermeidung von Unfällen und Berufskrankheiten
- Förderung einer Sicherheitskultur sowie Information und Miteinbeziehung der Beschäftigten
- Förderung des Arbeits- und Gesundheitsbewusstseins der gesamten Belegschaft
- kontinuierliche Verbesserung der Arbeitssicherheit und sowohl des Managementsystems als auch dessen Leistungen durch Vorbeuge- und Schutzmaßnahmen
- Schaffung und Aufrechterhaltung sicherer und menschengerechter Arbeitsplätze
- ständige Überprüfung und Verbesserung aller Arbeitsbereiche
- Die Einhaltung aller gesetzlichen und anderen Anforderungen gegenüber unseren Mitarbeitern und auch gegenüber Dritter.

Um unsere Ziele sicherzustellen, wird ein Organisationssystem nach der internationalen Norm ISO 9001 und ISO 45001 aufrechterhalten, welches einer ständigen Weiterentwicklung unterliegt. Ohne die aktive Mitarbeit jedes Firmenmitgliedes kann die Erreichung dieser Ziele nicht gewährleistet werden.

Wir bitten deshalb alle Mitarbeiter, sich an der Umsetzung und Weiterentwicklung des Organisationssystems aktiv zu beteiligen.

Die Politik wird periodisch mit den Mitarbeitern besprochen, ist für Besucher/Kunden im Betriebssitz zugänglich und steht für alle restlichen interessierten Parteien (z.B. Lieferanten, Subunternehmen, Behörden usw.) auf unserer Homepage zur Verfügung.

St. Lorenzen, am 16.02.2022

Ort und Datum

HUBER & FEICHTER GmbH

Aue 1

39030 ST. LORENZEN (BZ)

Tel. 0474 479555 - Fax 0474 479550

E-Mail: info@huberfeichter.it

MwSt. Nr.: 0617297212

Unterschrift und Stempel